

**Девятнадцать второе заседание Совета депутатов Гудермесского  
муниципального района Чеченской Республики третьего созыва**

**Р Е Ш Е Н И Е**

---

от «29» декабря 2017 г.

№ 133

г. Гудермес

**О внесении изменений в Решение Совета депутатов Гудермесского  
муниципального района от 27 января 2017 года № 50**

В соответствии с Законом Чеченской Республики от 14 июля 2017 года № 28-РЗ «О внесении изменений в статью 27 Закона Чеченской Республики «О муниципальной службе в Чеченской Республике», Указом Главы Чеченской Республики от 18.09.2017 г. № 152 «О внесении изменений в указ Главы Чеченской Республики от 17.03.2017 г. № 44», Совет депутатов Гудермесского муниципального района Чеченской Республики третьего созыва

**РЕШИЛ:**

1. Внести в Положения об оплате труда работников, замещающих должности муниципальной службы и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации Гудермесского муниципального района Чеченской Республики, утвержденное Решением Совета депутатов Гудермесского муниципального района от 27 января 2017 года № 50, следующие изменения:

1) статью 1 (**«Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации Гудермесского муниципального района Чеченской Республики»**) изложить в следующей редакции:

«1. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации Гудермесского муниципального района Чеченской Республики (далее – муниципальный служащий) производится в виде денежного содержания.

2. Денежное содержание муниципального служащего состоит из: должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад) и ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

3. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 180 процентов этого оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется главой администрации Гудермесского муниципального района с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления;

5) ежемесячное денежное поощрение;

б) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

7) материальная помощь выплачивается за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

4. Муниципальным служащим выплачиваются:

4.1. Должностной оклад;

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы: в процентах:

от 1 года до 5 лет 10

от 5 до 10 лет 15

от 10 до 15 лет 20

свыше 15 лет 30

4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в следующих размерах:

по высшей группе должностей муниципальной службы – от 150 до 180 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей муниципальной службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей муниципальной службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей муниципальной службы от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей муниципальной службы – до 60 процентов должностного оклада.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы и порядок выплаты этой надбавки определяются главой администрации Гудермесского муниципального района.

4.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается по решению главы администрации Гудермесского муниципального района в размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

4.5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий (максимальный размер не ограничивается), порядок выплаты которых определяется главой администрации Гудермесского муниципального района с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, исполнения должностного регламента;

4.6. Ежемесячное денежное поощрение;

4.7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2,67 должностного оклада муниципального служащего по замещаемой им должности (выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих).

Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части.

В случае, если муниципальному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата

начисляется и выплачивается ему в декабре месяце пропорционально отработанному времени.

В случае, если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска, продолжительностью не менее 14 дней, по выбору муниципального служащего.

4.8. Материальная помощь в размере трех должностных окладов в год;

5. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания.

5.1. Ежегодный оплачиваемый отпуск состоит из основного оплачиваемого и дополнительных оплачиваемых отпусков.

5.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.

5.3. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы.

5.4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет муниципального служащего не может превышать 40 календарных дней.

6. Муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

7. Основанием для установления муниципальному служащему дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день является распоряжение главы администрации Гудермесского муниципального района.

8. Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и по желанию муниципального служащего могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

9. Утратил силу.

10. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности муниципальной службы и увольнении с муниципальной службы муниципальному служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению муниципального служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности муниципальной службы и увольнения с муниципальной службы за виновные действия). При этом днем освобождения от замещаемой

должности муниципальной службы и увольнения с муниципальной службы считается последний день отпуска.

11. При увольнении в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия служебного контракта. В этом случае днем освобождения от замещаемой должности муниципальной службы и увольнения с муниципальной службы также считается последний день отпуска.

12. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам муниципальному служащему по его письменному заявлению решением главы администрации может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Муниципальному служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за муниципальным служащим сохраняется замещаемая должность муниципальной службы.

13. При формировании годового фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов муниципальным служащим, предусматриваются средства на выплату:

- а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере 3 должностных окладов;
- б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере 14 должностных окладов;
- в) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностных окладов;
- г) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 5 должностных окладов;
- д) ежемесячного денежного поощрения – в размере 30 должностных окладов;
- е) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2,67 должностного оклада;
- ж) материальной помощи – в размере 3 должностных окладов.

14. Размеры должностных окладов муниципальных служащих увеличиваются (индексируются) в соответствии с бюджетом Гудермесского муниципального района на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).»

2. Опубликовать в районной газете «Гумс» и разместить на официальном интернет сайте Совета депутатов [www.Gudsovet.ru](http://www.Gudsovet.ru).

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется с учетом положений статьи 2 Закона Чеченской Республики от 14 июля 2017 года № 28-РЗ «О внесении изменений в статью 27 Закона Чеченской Республики «О муниципальной службе в чеченской Республике».

Глава Гудермесского  
муниципального района



У.У. Хизриев