

**Внеочередное третье заседание Совета депутатов Гудермесского  
муниципального района Чеченской Республики второго созыва**

**РЕШЕНИЕ**

от «27» января 2012 г.

№ 14

г.Гудермес

**Об утверждении положения «О порядке предоставления мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений здравоохранения Гудермесского муниципального района»**

В соответствии со статьей 63 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 г. № 5487-1, статьей 63 Закона Чеченской Республики от 7 июня 2006 года № 7-РЗ «Об охране здоровья населения Чеченской Республики», Совет депутатов Гудермесского муниципального района

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить положение «О порядке предоставления мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений здравоохранения Гудермесского муниципального района» согласно приложению.
2. Направить данное решение в Администрацию Гудермесского муниципального района.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и подлежит официальному опубликованию в районной газете «Гумс».

Глава Гудермесского  
муниципального района



В.М. Чагаев

Приложение к Решению Совета депутатов  
Гудермесского муниципального района  
от «27» января 2012 г. № 14

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ  
МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ГУДЕРМЕССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

Настоящее Положение, в соответствии со статьей 63 Основ законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22.07.1993 № 5487-1, ст. 63 Закона Чеченской Республики от 7 июня 2006 года № 7-РЗ «Об охране здоровья населения Чеченской Республики» устанавливает условия и правила предоставления мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений здравоохранения, работающих и проживающих на территории Гудермесского муниципального района, в виде ежемесячной денежной выплаты.

Ежемесячная денежная выплата на возмещение расходов за содержание занимаемой площади жилых помещений и на возмещение расходов на оплату услуг по освещению и отоплению.

Ежемесячная денежная выплата назначается с 1 января 2012 года, но не ранее дня возникновения права на выплату.

Излишне выплаченные суммы ежемесячной денежной выплаты при установлении фактов злоупотребления получателем удерживаются в соответствии с законодательством РФ.

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Мерой социальной поддержки граждан, работающих и проживающих на территории Гудермесского муниципального района, является предоставление бесплатной жилой площади с отоплением и освещением.

В рамках настоящего Положения предоставление бесплатной площади с отоплением и освещением осуществляется в виде:

- освобождения от платы за жилое помещение и платы за отопление;
- скидок на оплату жилого помещения, отопления, освещения.

1.2. Настоящим Положением меры социальной поддержки устанавливаются для медицинских и фармацевтических работников муниципальных организаций здравоохранения, занимающих следующие должности, занятых на постоянной работе не менее 50 процентов своей нормы рабочего времени:

-руководитель учреждения, врач-руководитель структурного подразделения и их заместители, осуществляющие врачебную деятельность, врачи-специалисты всех наименований;

-средний медицинский персонал:

заведующий фельдшерско-акушерским пунктом, заведующий врачебной амбулаторией, здравпунктом, медпунктом; главная медицинская сестра;

медицинская сестра, в том числе старшая; акушерка, в том числе старшая; фельдшер, в том числе старший; зубной техник, в том числе старший; медицинский технолог; медицинский лабораторный техник; фельдшер-лаборант; рентгенолаборант; лаборант; зубной врач; гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; медицинский статистик; помощник санитарного врача, помощник врача-эпидемиолога, помощник энтомолога, помощник врача-паразитолога;

- фармацевтический персонал, в том числе:

провизор-технолог, провизор-аналитик, фармацевт, в том числе старший и младший;

- специалисты с высшим профессиональным образованием:

инструктор-методист по лечебной физкультуре, медицинский психолог.

- специалисты с высшим немедицинским образованием:

психологи, биологи в клинично-диагностической лаборатории.

1.3. Меры социальной поддержки предоставляются гражданам независимо от количества или части занимаемых ставок.

1.4. Финансовые средства на реализацию настоящего Положения ежегодно предусматриваются в бюджете Гудермесского муниципального района.

Средства на возмещение расходов по предоставлению предусмотренных настоящим Положением мер социальной поддержки работникам учреждений, а также неработающим пенсионерам, ранее работавшим в этих учреждениях, учитываются в составе расходов на содержание данных учреждений.

## **2. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**

2.1. Гражданам, относящимся к категориям, определенным пунктом 1.2 настоящего Положения, предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- скидка в размере 50 процентов в городе и 100 процентов в сельских поселениях на оплату за жилое помещение (плата за наем для нанимателей жилых помещений и плата за содержание и ремонт жилых помещений для нанимателей и собственников жилых помещений), стоимости освещения и на оплату отопления.

## **3. ОСНОВАНИЯ ПОЛУЧЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**

3.1. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящим Положением, предоставляются гражданам, определенным в пункте 1.2 настоящего Положения, проживающим в жилых помещениях жилищного фонда независимо от вида жилищного фонда.

Если в семье несколько граждан, имеющих право на предоставление предусмотренных настоящим Положением мер социальной поддержки, то они предоставляются каждому гражданину.

3.2. Меры социальной поддержки в части оплаты за отопление распространяются на граждан, использующих индивидуальные газовые котлы на нужды отопления занимаемых ими жилых помещений.

3.3. Меры социальной поддержки предоставляются по месту основной работы граждан.

3.4. Возмещение расходов организациям, осуществляющим предоставление коммунальных услуг и услуг по содержанию и ремонту жилых помещений, производится в соответствии с заключенными договорами организациями, в которых работают (работали) граждане, обладающие правом на предоставление мер социальной поддержки в соответствии с настоящим Положением. Исчисление размеров скидок, установленных пунктом 2.1 настоящего Положения, осуществляется организациями, осуществляющими предоставление коммунальных услуг и услуг по содержанию и ремонту жилых помещений.

3.5. Меры социальной поддержки в соответствии с настоящим Положением предоставляются гражданам, не получающим меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг по иным основаниям, предусмотренным федеральным или республиканским законодательством.

#### **4. СОХРАНЕНИЕ ПРАВ НА ПОЛУЧЕНИЕ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**

4.1. Право на меры социальной поддержки, предусмотренные настоящим Положением, сохраняется за гражданами, имеющими на них право при выходе на пенсию (по старости, инвалидности, за выслугу лет), если стаж работы перед уходом на пенсию в муниципальных учреждениях здравоохранения, составил не менее 10 лет и на момент выхода на пенсию они получили меры социальной поддержки, установленные настоящим Положением (далее - пенсионеры).

4.1.1. Назначение ежемесячной денежной выплаты пенсионерам производится на заявительной основе.

4.1.2. Для назначения ежемесячной денежной выплаты пенсионеры предоставляют в муниципальное учреждение здравоохранения следующие документы:

- заявление;
- пенсионное удостоверение;
- трудовую книжку.

4.1.3. Руководитель муниципального учреждения здравоохранения предоставляет списки пенсионеров, имеющих право на ежемесячную денежную выплату, в Управление социальной защиты населения по Гудермесскому муниципальному району (далее - Управление) на согласование.

4.1.4. Управление проводит проверку списков на предмет предоставления мер государственной социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг по иным основаниям, осуществление которых возложено на Управление. После произведенной проверки возвращает списки с отметкой о пользовании мерами социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг по иным основаниям.

4.1.5. Пенсионер, пользующийся мерами социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг по иному основанию, вправе письменно отказаться от их получения, представив заявление в Управление. После получения заявления Управление уведомляет муниципальное учреждение здравоохранения об отказе.

4.1.6. Ежемесячная денежная выплата производится в соответствии со способом выплаты, указанным в заявлении лица, имеющего право на ее получение, путем перечисления средств на лицевые счета в учреждениях Сбербанка России по

Гудермесскому муниципальному району или через учреждения федеральной почтовой связи.

Оплата услуг по доставке и предоставлению ежемесячной денежной выплаты осуществляется за счет средств, предусмотренных на осуществление ежемесячной денежной выплаты.

4.1.7. Решение о назначении ежемесячной денежной выплаты принимается в 10-дневный срок, со дня подачи заявления со всеми необходимыми документами.

4.1.8. В случае отказа в назначении ежемесячной денежной выплаты решение об этом в письменной форме, в 7-дневный срок со дня принятия решения, направляется заявителю с разъяснением причин отказа, одновременно возвращаются все представленные документы.

4.1.9. В случае если учреждения, в которых граждане работали до выхода на пенсию, ликвидированы, заявление представляется в Администрацию Гудермесского муниципального района для определения учреждения, обеспечивающего предоставление мер социальной поддержки.

4.2. Право на меры социальной поддержки, предусмотренные настоящим Положением, сохраняется за неработающими пенсионерами, обладавшими правом на бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением на момент вступления настоящего Положения в силу.

4.3. Право на меры социальной поддержки, предусмотренные настоящим Положением, сохраняется за семьей гражданина, проходящего военную службу по призыву, в соответствии с Федеральным законом "О воинской обязанности и военной службе", если на момент призыва гражданин имел право на указанные меры социальной поддержки.

4.4. В случае смерти гражданина, имевшего право на меры социальной поддержки, установленные настоящим Положением, право на меры социальной поддержки сохраняется за семьей гражданина, если в состав семьи входят несовершеннолетние или недееспособные граждане.

4.5. Действие настоящего Положения распространяется: на медицинских и фармацевтических работников, работающих (работавших) в муниципальных организациях здравоохранения.

4.6. В случае найма помещения для квалифицированного медицинского работника, оплате подлежат квартирная плата, отопление и освещение на работника и членов его семьи на основании договора, заключенного между администрацией муниципального учреждения здравоохранения и арендодателем.

4.7. В случае отказа медицинского работника занять представленную ему квартиру, соответствующую по размерам, установленным для данной местности нормам и отвечающую санитарно-гигиеническим требованиям, квартирная плата за занятую работником самостоятельно квартиру не производится. При этом сохраняется право на бесплатное отопление и освещение.

4.8. Лица, проживающие в собственных домах, не пользуются правом на компенсацию за жилплощадь. При этом имеют право на бесплатное отопление и освещение.

4.9. Лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

## 5. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

5.1. Для получения мер социальной поддержки граждане обращаются с соответствующим заявлением в учреждение, организацию (далее по тексту - учреждение) по месту работы (неработающие пенсионеры - по последнему месту работы до выхода на пенсию). К заявлению прилагаются:

- выписка из домовой книги или лицевого счета;
- справка органов социальной защиты населения об отсутствии мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг, предоставляемых по иным основаниям, предусмотренным федеральным или республиканским законодательством;

5.1.1. Специалист, пользующийся мерами социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг по иному основанию, вправе письменно отказаться от их получения, представив заявление в Управление. После получения заявления Управление уведомляет муниципальное учреждение здравоохранения об отказе.

5.2. На основании представленных заявлений и документов учреждения проверяют право граждан на предоставление мер социальной поддержки и формируют по состоянию на 1 января соответствующего года списки граждан, имеющих право на предоставление мер социальной поддержки (далее - списки граждан). Указанные списки граждан представляются в организации, оказывающие услуги по содержанию и ремонту жилья, электроснабжению, отоплению. Учреждения могут ежемесячно (не позднее 15 числа) вносить изменения в списки граждан.

5.2.1. Ежегодно муниципальные учреждения здравоохранения заключают договоры с поставщиками коммунальных услуг на представление льгот медицинским работникам.

Обязательным является приложение к договору списков медицинских работников, получающих льготу, в которых должны быть указаны фамилия, имя, отчество, домашний адрес, состав семьи, занимаемая жилая площадь с указанием видов расходов по коммунальным услугам, которые будут оплачивать муниципальные учреждения здравоохранения. В случае увольнения, или перехода на другую работу медработника муниципального учреждения здравоохранения, предоставляются дополнительные списки на увеличение или уменьшение услуг. Списки обновляются ежегодно перед составлением сметы расходов муниципального учреждения здравоохранения.

5.3. В соответствии с представленными списками граждан организации, осуществляющие предоставление коммунальных услуг и услуг по содержанию и ремонту жилых помещений, исчисляют для граждан, относящихся к соответствующим категориям, размеры скидок в оплате за жилое помещение (плата за наем для нанимателей жилых помещений и плата за содержание и ремонт жилых помещений для нанимателей и собственников жилых помещений), за отопление и размеры скидок в оплате стоимости освещения.

5.4. Организации, осуществляющие предоставление коммунальных услуг и услуг по содержанию и ремонту жилых помещений, ежемесячно представляют в учреждения соответствующие документы о расходах, связанных с предоставлением гражданам мер социальной поддержки.

5.5. Возмещение расходов организациям, осуществляющим предоставление коммунальных услуг и услуг по содержанию и ремонту жилых помещений,

осуществляется в соответствии с заключенными договорами учреждениями, в которых работают (работали) граждане, обладающие правом на предоставление мер социальной поддержки в соответствии с настоящим Положением, за счет средств, предусмотренных на эти цели в сметах доходов и расходов соответствующих учреждений.

5.6. Назначение ежемесячной денежной выплаты производится специалистам по месту работы. Предоставление ежемесячной денежной выплаты производится одновременно с заработной платой.

## 6. ФИНАНСИРОВАНИЕ

6.1. Финансирование расходов, связанных с выполнением полномочий на осуществление ежемесячной денежной выплаты, осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в муниципальном бюджете Гудермесского муниципального района на соответствующий финансовый год.

6.2. Денежные средства, в установленном порядке, перечисляются в муниципальные учреждения здравоохранения на счета в органе федерального казначейства, открытые для кассового обслуживания исполнения бюджетов.

6.3. Расходование денежных средств на осуществление ежемесячных выплат специалистам производят муниципальные учреждения здравоохранения в соответствии со сметами расходов на текущий год.

6.4. Муниципальные учреждения здравоохранения и предприятия, осуществляющие оказание услуг медицинским работникам, один раз в квартал производят сверку взаиморасчетов с составлением актов сверки.

Муниципальные учреждения здравоохранения Гудермесского муниципального района ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляют в ГУ «Гудермесское районное финансовое управление» отчет о расходовании денежных средств на предоставление ежемесячных денежных выплат и заявку о необходимых средствах на следующий за отчетным периодом месяц.